

## АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

### «Экономика управления персоналом»

Дисциплина «Экономика управления персоналом» является частью программы бакалавриата «Менеджмент (общий профиль , СУОС)» по направлению «38.03.02 Менеджмент».

#### **Цели и задачи дисциплины**

**Цели:** Формирование у студентов системы знаний об экономических механизмах управления персоналом и приобретение практических навыков повышения эффективности труда персонала организации в том числе с применением цифровых технологий и сервисов  
**Задачи:** - Изучение основных положений теории и передовой практики компаний в области экономики управления персоналом; - Формирование умения выполнять расчетно-аналитические задачи по оценке эффективности управления персоналом и эффективности труда на индивидуальном и организационном уровнях в том числе с применением цифровых технологий и сервисов; - Приобретение навыков применения методов и инструментов экономики управления персоналом для повышения эффективности деятельности конкретной организации в том числе с применением цифровых технологий и сервисов.

#### **Исследуемые объекты дисциплины**

- Теоретические и прикладные разработки в области экономики управления персоналом; - Система показателей эффективности управления персоналом; - Модели оценки эффективности управления персоналом; - Планирование и бюджетирование затрат в области управления персоналом; - Модели и инструменты повышения эффективности труда персонала организации.

### Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		5	
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	72	72	
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:			
- лекции (Л)	28	28	
- лабораторные работы (ЛР)			
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	40	40	
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4	
- контрольная работа			
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	108	108	
2. Промежуточная аттестация			
Экзамен	36	36	
Дифференцированный зачет			
Зачет			
Курсовой проект (КП)			
Курсовая работа (КР)	18	18	
Общая трудоемкость дисциплины	216	216	

### Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
5-й семестр				
Модуль 2. Управление затратами на персонал, цифровые технологии и сервисы для применения в профессиональной деятельности	10	0	20	39
Тема 1. Основы управления затратами на персонал Тема 2. Бюджет затрат на управление персоналом, в том числе с применением цифровых технологий и сервисов в профессиональной деятельности Тема 3. Оптимизация затрат на управление персоналом, в том числе с применением цифровых технологий и сервисов для применения в профессиональной деятельности Тема 4. Лучшая практика управления затратами на персонал, в том числе с применением цифровых технологий и сервисов в профессиональной деятельности				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Модуль 1. Основы экономики управления персоналом и цифровые технологии и сервисы для профессиональной деятельности	8	0	10	30
Тема 1. Экономика управления персоналом в экономике организации Тема 2. Оценка эффективности системы управления персоналом в организации в том числе с применением цифровых технологий и сервисов в профессиональной деятельности Тема 3. Эволюция экономики управления персоналом				
Модуль 3. Управление эффективностью и производительностью труда, цифровые технологии и сервисы для применения в профессиональной деятельности	10	0	10	39
Тема 1. Основы эффективности и производительности труда Тема 2. Управление эффективностью и производительностью труда, в том числе с применением цифровых технологий и сервисов в профессиональной деятельности Тема 3. Бережливое производство как концепция повышения производительности труда, в том числе с применением цифровых технологий и сервисов в профессиональной деятельности Тема 4. Лучшая практика повышения эффективности и производительности труда, в том числе с применением цифровых технологий и сервисов в профессиональной деятельности				
ИТОГО по 5-му семестру	28	0	40	108
ИТОГО по дисциплине	28	0	40	108